



POLITIQUE DIVERSITÉ

Eurovia Québec, société de VINCI, principal producteur de granulats et d'enrobés bitumineux au Québec et leader en construction et en entretien des infrastructures du réseau routier québécois, s'engage à :

- Garantir l'égalité des chances pour tous, en n'opérant aucune discrimination, dans le domaine de l'emploi et en œuvrant en faveur de la diversité.
- Sensibiliser et former ses gestionnaires aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité dans les étapes de gestion des ressources humaines que sont, notamment l'embauche, la formation, l'avancement et la promotion professionnelle.
- Poursuivre une démarche d'égalité des chances, en particulier en matière de mixité professionnelle, d'emploi des personnes handicapées, des personnes issues de l'immigration, des femmes, des personnes autochtones et des seniors.
- Interdire toute discrimination fondée sur des motifs illicites tels que le sexe, l'âge, les mœurs, l'appartenance à une race, à une ethnie ou à une nationalité, les handicaps, les opinions ou engagements religieux, politiques ou syndicaux;
- Communiquer à ses collaborateurs ses engagements et sa démarche en faveur de la non-discrimination et de la diversité. L'accomplissement de ces engagements supportera le sentiment de fierté de ses employés et améliorera la rentabilité de ses activités assurant ainsi la pérennité d'Eurovia Québec.

Marc Joncas
Président

Julie Fafard
Directrice Ressources humaines